

## Toimintasuunnitelma 2022

## Leader Tunturi-Lappi ry



Kuva: Ella-Noora Polvi

1. Toiminnan tarkoitus .....	2
2. Tavoitteet .....	3
2.1. Alueellisen yhteistyön tavoitteet ja sidosryhmätyöskentely .....	4
3. Yhdistyksen hallinto ja toimisto .....	4
4. Toiminta .....	5
4.1. Toiminnan painopisteet vuodelle 2021 .....	7
5. Tiedottaminen .....	8
6. Talousarvio vuodelle 2021 .....	9

## 1. Toiminnan tarkoitus

Leader Tunturi-Lappi ry (LTL ry) on Tunturi-Lapin maaseudun kehittämissyhistys, Leader-toimintaryhmä. Yhdistyksen tehtävänä on toimia maaseudun ja alueen kehittäjänä sekä rahoittajana Enontekiön, Kittilän, Kolarin ja Muonion kuntien alueella.

LTL ry toteuttaa Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmaa vuosille 2014-2020 sekä siirtymäkaudelle (arviolta 2021-2022) sekä toimintaryhmän omaa paikallista kehittämissuunnitelmaa *Kipinää Tunturi-Lappiin 2020*. Toimintaryhmälle EU:n ohjelmakaudelle 2014-2020 Maa- ja metsätalousministeriön myöntämä suuntaantava rahoituskehys (sisältää EU, valtio, kunta ja yksityinen rahoitus) on 6 055 768 euroa, josta toimintarahansa osuus on 825 000 euroa. Varat kohdennetaan alueen yritysten ja kylien kehittämiseen huomioiden alueiden välinen yhteistyö ja siihen liittyvä hanketoiminta. Manner-Suomessa Leader-ryhmiä on kuluvalle ohjelmakaudella yhteensä 54, jotka kattavat toiminnallaan koko Suomen maaseutualueet.

Leader Tunturi-Lappi ry:n ydintehtävänä on aktivoida ja neuvoa paikallisia toimijoita Maaseuturahaston hankkeiden valmistelussa ja toteuttamisessa sekä viranomaisten kanssa asioimisessa. Leader-toimintatapa on osallistava ja toimintaryhmän päätöksenteko perustuu hallituksen kolmikantaedustukseen, jossa mukana ovat Tunturi-Lapin kuntien jäsenet, yhdistysten ja yrityksiä edustavien järjestöjen edustajat sekä kylien asukkaat. Tunturi-Lapin seutukunnan Leader-toiminta etenee erityyppisten hankkeiden kautta ja rahoitettavat hankkeet valitaan niiden vaikuttavuuden ja ohjelmanmukaisuuden perusteella. Rahoitukseen pääsevien hankkeiden valinnan suorittaa Leader Tunturi-Lappi ry:n hallitus.

Keskeistä Leader-toiminnassa on vuorovaikutuksen rakentaminen toimintaryhmän, alueen asukkaiden ja muiden järjestöjen sekä sidosryhmien kesken. Leader-toimintaryhmä on enemmän kuin neuvontajärjestö ja rahoittaja. Se rakentaa toiminta-alueensa yhteistyösuhteita ja kerää toimija- ja toteuttajatahoja kehittämisteemojen ympärille. Leader-ryhmissä arvostetaan paikallisuutta ja kylätoimintaa pidetään usein paikallisen kehittämisen alkulähteenä. Ruohonjuuritason vaikuttaminen ja tiedonjakaminen ovat yksi Leader-toiminnan perusajatuksista. Monipuolinen hankeosaaminen on Leader-toiminnan perustyökalu ja samanaikaisesti toimintaryhmät ovat hyviä tunnistamaan hankemahdollisuuksia toiminta-alueillaan. Leader-hankkeilla on usein vaikutusta suoraan alueen yhteisöllisyyden kehittämiseen. Leader pyrkii myös vahvistamaan yhteisöjä ja metodin mukaan hyvinvoiva elinkeinollinen toimintaympäristö tarvitsee yhteisöllisyyttä ja pysyvää asutusta. Kun asiakaspohja ja kylät ovat vahvoja, myös liiketoiminnalle on paremmat edellytykset.

Leader-työ kattaa suuren osan koko Euroopan maaseutualueista. Leader-toiminnan keskeisistä tavoitteista EU:n tasolla on maaseutualueiden toimijoiden kansainvälisyyden lisääminen ruohonjuuritasolla. Kansainvälisen ulottuvuuden avulla tarkoituksena on oppia ja vuorovaikutuksen kautta saada tietoa käytännön esimerkeistä, kuinka yhteistä eurooppalaista maaseutua voidaan vahvistaa ja työmahdollisuuksia lisätä. Leader-metodiikka toimii myös kansainvälisissä hankkeissa ja ongelmanratkaisuissa samalla tavoin kuin kansallisestikin.

## 2. Tavoitteet

Leader Tunturi-Lappi ry:n kehittämissuunnitelma eli -strategia ohjelmakaudelle 2014 – 2020 sekä siirtymäkaudelle on vahvistaa paikallisia elinkeinoja, yrittäjyyttä, ja edistää uusien työpaikkojen luomista erityisesti kyliin. Kuluvan ohjelmakauden paikallisen kehittämisen painopistealueet ovat:

1. Paikalliset yhteisöt ja yrittäjyyden mahdollistaminen
2. Nuoret
3. Läheltä käsin – luontolähtöiset palvelut ja tuotteet
4. Revontuliyrittäjyys – läntistä kehityskäytävää tukeva yrittäjyys

Kylien kehittämisellä, yhteisöllisyyttä ja viihtyvyyttä kehittäville hankkeilla on kuluvalle ohjelmakaudella yhä suurempi merkitys. Muita kehittämistoiminnan painopisteitä ovat nuoret sekä läheltä käsin -teema, joka sisältää mm. lähiruoan, käsityöt ja bioenergian tuotannon kehittämisen. Yksi tärkeä kehittämissstrategian painopiste on myös revontuliyrittäjyys, joka liittyy Tunturi-Lapin alueen laajempiin kehitysnäkymiin, jossa myös Leader-ryhmä on omalta osaltaan mukana. Yhteistyö sekä verkostoituminen yli valtakunnanrajojen on yksi merkittävistä tavoitteista tällä ohjelmakaudella. Koko kehittämissuunnitelman läpileikkaavia teemoja ovat tasa-arvo, nuorten yrittäjyys, kestävä kehitys, innovaatiot ja ympäristö.

Toiminnan tavoitteena on kehittämissuunnitelman mahdollisimman hyvä toteutuminen eri painopisteiden ja niiden toimenpiteiden välillä sekä uusien avauksien käyntiin saattaminen alueen hyväksi. Kehittämissuunnitelman vahvuudet ovat alueen kylissä, joiden säilyttäminen elinvoimaisina ja houkuttelevina paikkoina olla, elää ja yrittää on ryhmän merkittävä tavoite.

Leader Tunturi-Lappi ry tiedottaa kehittämissuunnitelmansa tarjoamista mahdollisuuksista ja toimintansa tuloksista eri tavoin. Hyvä työ ruokkii itseään ja innostaa toimijoita uusiin ponnistuksiin. Ajantasaisen tiedon tuottaminen oman toiminnan tuloksista on tärkeää. Näin voidaan priorisoida toimenpiteitä ja antaa tarpeellista tietoa toiminnasta sidosryhmille ja tahoille, jotka tukevat Leader-toimintaa. Hyvillä esimerkeillä voidaan lisätä hankeideoita ja -jatkumia alueella ja innostaa hanketyöhön myös uusia toimijoita. Toiminnan tuloksia mitataan ja arvioidaan ministeriön ohjeistuksen mukaisesti vuosittain. Näin myös mahdolliset korjausliikkeet ohjelmassa ovat mahdollisia, mikäli tarvetta sellaiseen havaitaan.

## 2.1. Alueellisen yhteistyön tavoitteet ja sidosryhmätyöskentely

Leader Tunturi-Lappi ry tekee yhteistyötä sidosryhmien kanssa laaditun kehittämissuunnitelman linjauksen mukaisesti. Tärkeimmät yhteistyökumppanit ovat Tunturi-Lapin kunnat, Tunturi-Lapin Kehitys ry, Lapin ELY-keskus, Lapin liitto, ProAgria Lappi ja Tunturi-Lapin TE-toimisto sekä seudullisen yrityspalveluverkoston jäsenet, jonka osana myös Leader Tunturi-Lappi ry on. Verkostossa tehtävänämmä on mm. hankeneuvonta, hankkeiden suunnittelu ja toteutus sekä rahoitus. Seudullisen yrityspalveluverkoston (SYP) tehtävänä on asiakkaiden neuvonta sekä ohjaus ja tässä työssä Leader Tunturi-Lappi ry pyrkii toteuttamaan oman tehtävänsä mahdollisimman hyvin ja asiakaslähtöisesti linjassa yhteisesti sovittujen toimintatapojen kanssa.

Vuoden 2022 tärkeimpiä tavoitteita ovat toimintaryhmän strategian painopisteiden alle saatujen hankkeiden toteuttaminen ja loppuunsaattaminen. Lisäksi ohjelmakauden viimeisenä vuonna varmistetaan se, että Leader Tunturi-Lappi ry:lle myönnetty rahoituskehys tulee käytettyä täysimääräisenä ja rahoituksen piiriin saadaan hyviä hankkeita ohjelmakauden loppuun saakka. Tavoitteena on verkostoitua yhä tiiviimmin Tunturi-Lapin ja koko Lapin toimijoiden kesken sekä ulottaa hanketoiminta kansainvälisiin yhteistyökumppaneihin.

Maakunnallista yhteistyötä vahvistetaan edelleen muiden Leader-ryhmien sekä sidosryhmien kanssa. Yhteistyön tavoitteena on toiminnan näkyvyyden parantaminen, hyvien käytäntöjen etsiminen ja soveltaminen sekä yhteisen osaamisen lisääminen ja sen hyödyntäminen koko Lapin Leader-toiminnan hyväksi. Alueen toimintaryhmät ovat ohjelmakauden alussa allekirjoittaneet paikallisen kehittämisen kumppanuussopimuksen, jossa määritellään yhteistyötä ja työnjakoa Lapin toimintaryhmien kesken. Ohjelmakaudella 2014-2020 sekä siirtymäkaudella pyritään toteuttamaan yhä enemmän hankkeita laajemmalla kokonaisuudella useamman Lapin Leader-ryhmän alueella.

Kansainvälisen toiminnan osalta Leader Tunturi-Lappi ry:n tärkeimpiä yhteistyökumppaneita kuluvalle ohjelmakaudella ovat erityisesti Pohjois-Ruotsin Leader-ryhmät, mm. Leader Tornedalen 2020 ja niiden sidosryhmät, Tornionlaakson neuvosto sekä Pohjois-Norjan alueelliset toimijat.

## 3. Yhdistyksen hallinto ja toimisto

Leader Tunturi-Lappi ry:n asioita ja sille määrättyjä tehtäviä hoitaa hallituksen lisäksi kaksi palkattua työntekijää: toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja. Toiminnanjohtaja vastaa käytännön Leader-työstä, koordinoi operatiivista toimintaa, hoitaa tiedotuksen ja valmistelee hallituksen käsittelyyn tulevat hankkeet. Toiminnanjohtaja vastaa vuosittaisesta talouden suunnittelusta, yhteydenpidosta sidosryhmiin ja seuraa toteutettavien hankkeiden vaikuttavuutta suhteessa tavoitteisiin. Hankeneuvojan työtehtäviä ovat hankehakemusten käsittely, hankeneuvonta ja maksatusten valmistelu ja neuvonta. Tehtävä sisältää Leader Tunturi-Lappi ry:n toimintaan kuuluvat toimisto-, raportointi- ja yhteyshenkilötehtävät. Hankeneuvoja vastaa yhdistyksen talouden ja Leader-ohjelman talousseurannasta ja kehityksen sidontatilanteesta. Henkilökuntaan kuuluu myös mahdollisten hankkeiden henkilöstöä, kuten Älykkäät kyläverkot -, Pelkkänä korvana II - ja Tunturi-Lapin palkiset samassa kaarteessa -hankkeiden projektipäälliköt.

Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi 11 muuta hallituksen jäsentä, jotka on valittu kolmikantaperiaatteen (paikallinen julkinen hallinto, yhteisöt, maaseudun asukkaat) mukaisesti. Hallituksen puheenjohtajana toimii Saara Pudas. Hallituksen esittelijänä toimii pääsääntöisesti toiminnanjohtaja ja sihteerinä hankeneuvoja. Hallitus kokoontuu noin 10 kertaa vuodessa. Yhdistyksen pysyvämpi toimisto sijaitsee Kittilän vanhalla kunnantalolla, joskin koko seutukunnassa liikutaan jatkuvasti ja työntekijät hyödyntävät myös etätyötä mahdollisuuksien mukaan.

#### 4. Toiminta

Kuluvalla kaudella hankerahoitusta voi hakea kehittämishankkeisiin ja yleishyödyllisiin investointihankkeisiin. Yritysten hankemuotoja kaudella ovat investointi-, innovaatio-, kansainväliset ja muut yhteistyöhankkeet sekä tutkimusyhteistyö. Yritykset voivat hakea myös perustamistukea, jota voidaan myöntää aloittavien yritysten lisäksi myös kokonaan uuden toimialan aloittaville yrityksille yhteistyössä Lapin ELY-keskuksen kanssa. Yritysrühmähankkeiden kautta pienten yritysten kehittämistoimet ovat myös mahdollisia.

Ohjelmakauden loppupuolta lähestyttäessä ovat myös toimintaryhmän myöntövaltuudet suunnitelman mukaisesti vähenemässä. Näin ollen rahoitukseen pääsemisestä tullaan yhä tiukemmin kilpailemaan eri hankkeiden kesken. Tavoitteena on edelleen suunnitella ja edesauttaa uusia kehittämis- ja investointihankkeita jalkautumalla kentälle yritysten ja yhteisöjen pariin. Vuodet 2021-2022 tulevat olemaan näillä tiedoin ohjelmakauden jatke, niin kutsuttu siirtymäkausi, jolloin rahoituspäätöksiä voidaan edelleen tehdä. LTL ry tiedottaa vuoden 2022 aikatauluista tarkemmin vuodenvaihteessa, mutta ko. vuoden rahoituskehys pyritään sitomaan vuoden ensimmäisellä puolikkaalla, jotta myös Lapin ELY-keskukselle jää aikaa tehdä hankkeisiin viralliset tukipäätökset.

Paikallisia yhteisöjä tuetaan mahdollisuuksien mukaan edistämällä erityisesti kuntien ja kylien yhteistyötä. Kylien yrityksiä ja yhdistyksiä aktivoidaan myös aloittamaan hankkeita, joiden avulla ne voivat tuotteistaa ja markkinoida muun muassa matkailupalveluita ja luoda kontakteja matkailutoimialan myynti- ja markkinointiverkostoihin erityisesti toimintasuunnitelman painopisteet huomioiden. Koronan tuomien vaikutusten vuoksi painotetaan kotimaisia kohderyhmiä, maaseutumatkailua ja myös paikallisten palveluita.

Toiminnassa otetaan erityisesti nuoret huomioon. Ryhmän tehtävänä on luoda yhdessä kylätoimijoiden kanssa nuorille viihtyisä kasvuympäristö ja tarjota tilaisuuksia nähdä kotiympäristö ja lähialueen mahdollisuudet uusin silmin myös kansainvälisen hanketoiminnan kautta. Nuorten kehittäjien verkostojen syntymistä tuetaan muun muassa aktivoimalla kyläyhteisöjä hanketoimintaan, jonka avulla siirretään perinteitä ja osaamista myös nuorille. Toiminnassa otetaan huomioon myös toiminta-alueen saamelaisnuoret. Tavoitteena on toteuttaa toimenpiteitä, jotka aktivoivat nuoria vahvistaen erityisesti perinteisen kulttuurin säilymistä ja tiedon siirtymistä sukupolvelta toiselle. LTL ry avasi keväällä 2018 uuden rahoituskanavan, Nuorisorahaston, Tunturi-Lapin nuorille toimijoille. Nuorisorahaston nimi vaihtui NuorisoLeaderiksi keväällä 2019 toiminnan pysyessä samana. Tarkoituksena on tukea nuorten yrittäjyyttä ja nuorten ryhmiä alueelle uudella tavalla. NuorisoLeader-rahituksen käytön aktivointia tullaan jatkamaan myös vuoden 2021 puolella ja samalla pyritään kasvattamaan

käytössä olevaa pääomaa muun muassa yhdistyksen varainkeruutoimin. Nuoriin liittyen käynnistetään vuodelle 2022 oma investointiteemahanke.

Läheltä käsin -teeman osalta Leader Tunturi-Lappi ry on toteuttanut Omavaraisuutta kyliin -teemahankkeen, jolla mahdollistettiin esimerkiksi yhdistysten teemaan liittyviä yleishyödyllisiä pieninvestointeja. Teemahankkeen päätyttyä Läheltä käsin -teemaa toteuttavia hankehakemuksia on tullut kiitettävästi. Ryhmä tukee edelleen erityisesti bioenergiaan, käsitöihin sekä lähiruokaan liittyviä hankkeita sekä on mukana yhteistyökumppaneiden toiminnassa, joka tukee Läheltä käsin -teemaa.

Revontuliyrittäjyys -painopisteen täysimääräinen toteuttaminen vaatii laajaa yhteistyötä yli valtakunnanrajan. Leader Tunturi-Lappi ry pyrkii tukemaan erityisesti varsinaisten matkailukeskusten ulkopuolella sijaitsevia matkailualan yrittäjiä sekä toimijoita. Kansainvälinen kasvu ja verkostoituminen yli valtakunnan rajan ovat tavoitteita, joihin ryhmä kannustaa toimijoita matkustusrajoitusten päätyttyä. Matkailun hyvä vire on näkynyt myös LTL ry:n toiminnassa kasvavana määränä yritysten tuki- ja neuvontapalveluissa. Korona-aikana investointeja on tehty edelleen normaaliin tapaan. Yritysten tarpeisiin toimintaryhmä on vastannut käynnistämällä vuoden 2021 alusta yrityspalveluita tarjoavan Kestävää yritystoimintaa Tunturi-Lappiin -hankkeen, joka tukee, ohjaa, neuvoo ja opastaa uusia, alkavia sekä eri muutostilanteissa olevia yrityksiä.

Valokuituverkkojen kasvavaan tarpeeseen käynnistettiin lokakuussa 2020 omalla riskillä Älykkäät kyläverkot -hanke. Hankkeessa painotetaan koko Lapin systemaattista valokuituverkkojen suunnittelua, soveltamista ja kansainvälistä yhteistyötä. Hankkeen tarkoituksena on luoda lappilaisille valokuituverkoille pysyvä, hankkeista riippumaton toimintamalli. Hanke päättyy syyskuussa 2022.

Yhdistyksen edustajia osallistuu erilaisiin sekä kansallista että kansainvälistä toimintaa tukeviin ja kehittäviin yhteistyötilaisuuksiin alueellisesti ja valtakunnallisesti. Hallitukselle järjestetään koulutusta Leader-toimintatavasta, viestinnästä sekä hallitustyöskentelystä mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on oppia myös Lapin muilta Leader-ryhmiltä toimintatapoja sekä käytäntöjä, joita voisi soveltaa omassa työskentelyssä. Hallinnollisen toiminnan tukena yhdistyksen edustajia osallistuu myös valtakunnallisiin kouluksiin sekä sidosryhmätyöskentelyyn ja aloittaa sekä osin toteuttaa ensi vuonna toimintaryhmän toimien vaikuttavuuden arviointia.

Leader Tunturi-Lappi ry esittelee edelleen toimintaansa, strategiaa, rahoitusmahdollisuuksia ja rahoitettuja hankkeita alueen kyläyhteisöille, yhdistyksille, järjestöille ja yrityksille sekä sidosryhmille suunnatuissa tilaisuuksissa. On tärkeää, että yhdistyksen tunnettuus alueella vahvistuu ja uudet toimijat saavat tietoa erilaisista rahoitusmahdollisuuksista esimerkin avulla. Tunturi-Lapissa toimintaryhmän tulee entisestään tiivistää yhteistyötä ja tehtäviä alueellisten toimijoiden kanssa ja niiden verkostoissa.

#### 4.1. Toiminnan painopisteet vuodelle 2021

##### Strategiatyö

- Jatketaan tiedottamista ryhmän strategian luomista mahdollisuuksista alueella
- Suunnitellaan ja toteutetaan osallistavia työpajoja
- Toteutetaan uusi paikallinen kehittämisohjelma

##### Hanketoiminta

- Käyttäjien opastaminen ja neuvominen sähköiseen Hyrrä-järjestelmään
- Hanketoimijoiden opastaminen maksatuksissa sekä muissa hankevaiheissa
- Hakijoiden opastaminen ohjelmakauden vaihdokseen
- Toteutetaan uusi teemahanke
- Jatketaan Älykkäät kyläverkot -hankkeen toimenpiteiden toteuttamista
- Jatketaan Whenever You Need Extreme -hankkeen toimenpiteiden toteuttamista
- Viedään Tunturi-Lapin palkiset samassa kaarteessa -hanke loppuun
- Viedään Pelkkänä korvana II – Tunturi-Lapin kasvava yrittäjäyhteisö -hanke loppuun

##### Aktivointi- ja tiedotustoiminta

- Leader Tunturi-Lappi ry:n toimintaa ja strategiaa esitellään kyläyhteisöille ja järjestöille erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien yhteydessä sekä kuntapäätäjille kunnan tilaisuuksissa
- Hanketoiminnan mahdollisuuksia esitellään eri toimijoille ja aktivoidaan omaehtoiseen kehittämistyöhön
- Järjestetään uuden strategian suunnitteluun liittyviä tilaisuuksia
- Aktivoidaan alueen toimijoita hyödyntämään Nuorisoleader-rahoitusta

##### Sidosryhmätyö

- Henkilöstön, hallituksen ja kuntien yhteistyön ja yhteisymmärryksen vahvistaminen
- Kylä-kunta -yhteistyön edistäminen ja kylien neuvostojen perustamisen/elävöittämisen edesauttaminen kuntiin
- Paikallisen kehittämisen vahvistaminen Tunturi-Lapin seutukunnassa ja Lapissa
- Osallistutaan aktiivisesti sidosryhmien hankkeiden ohjausryhmiin sekä hanketyöhön
- Osallistutaan aktiivisesti sidosryhmien tilaisuuksiin alueellisesta näkökulmasta
- Tehdään aktiivisesti työtä sidosryhmien kanssa uuden strategian valmistelussa

##### Kansainvälinen toiminta

- Kansainvälisen hankeosaamisen lisääminen toimintaryhmässä ja verkostojen vahvistaminen uusien kv-hankkeiden kautta erityisesti Ruotsin kanssa
- Edesautetaan kansainvälisten kyläystävyyksien löytymistä
- Luodaan pohjaa kv-hankkeiden toteuttamiselle tulevaa ohjelmakautta ajatellen.

## 5. Tiedottaminen

Leader Tunturi-Lappi ry on ollut mukana Lapin Leader-ryhmien sekä Lapin ELY-keskuksen yhteisessä viestintähankkeessa, Lapin keinoja, jonka toimenpiteitä pyritään hyödyntämään myös oman alueen tiedottamisessa. Lapin keinoja -hankkeelle on saatu siirtymäkauden ajaksi jatkoa Lapin keinot -hankkeessa, jolloin tiedottaminen ja viestintä toiminnan tuloksista ja hyvistä käytänteistä jatkuu edelleen vuonna 2022.

Leader Tunturi-Lappi ry:n www- ja Facebook-sivuilla tiedotetaan ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Sosiaalisen median hyödyntäminen otetaan yhä aktiivisemmin käyttöön mm. Instagramin sekä Facebookin avulla. Yhdistys pyrkii syöttämään paikallislehdille tietoa ja uutisia julkaistuista hankkeista ja julkisista aihioista sekä toiminnasta yleensä ja ohjeistamaan myös hanketoimijoita omaehtoiseen viestintään ja tiedottamiseen. Paras tapa saada tieto kulkemaan ja mielenkiintoiseksi on tuoda esimerkit esille toteuttajien kautta, samaistuminen ja käytäntö tuovat esimerkit lähemmäksi toimijoita. Yhdistyksellä on sisäiseen viestintään käytössään sähköpostit sekä WhatsApp-ryhmä.

Hankehakuun ja menettelytapoihin liittyvä tiedottaminen on esillä myös yhdistyksen www-sivuilla. Yhdistyksen jäsenille esitellään syys- ja kevätkokouksissa toimintasuunnitelma ja -kertomus, jotka käsittelevät yhdistyksen toimintaa.



## 6. Talousarvio vuodelle 2022

### Jäsenmaksutulot 2022

Kunta	40 €
Yhdistys, yhteisö, säätiö, yritys	35 €
Perhe	25 €
Yksityinen henkilö	15 €

Jäsenmaksuilla kerätään noin 2 300 euron tulot, joilla katetaan yhdistystoiminnasta aiheutuvat kulut ja mahdollisista hanketoiminnasta aiheutuvat hyväksymättömät kulut.

Jäsenmaksujen keräämistä tehostetaan edelleen tiedottamalla jäsenmaksuista mm. Facebookissa ja eri tilaisuuksien yhteydessä. Uudet hankehakijat pyritään saamaan myös jäseniksi. Leader Tunturi-Lappi ry toteuttaa myös omia, toimintarahan ulkopuolisia hankkeita, joilla pyritään turvaamaan toiminnan rahoitus erityisesti siirtymäkaudella.

Yhdistystoiminnan kustannukset vuonna 2022 ovat noin 1 000 euroa.