

Leader Tunturi-Lappi ry:n

VUOSIRAPORTTI 2020

LAATINUT ELLA-NOORA POLVI



SISÄLLYS

1. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN VUONNA 2020	2
Strategian tavoitteiden toteumatilanne	2
Strategian toteuttaminen ja rahoitetut hankkeet	3
Rahoitettujen hankkeiden vaikutukset	5
2. LEADER-RYHMÄN OMA TOIMINTA JA LAATUTYÖ	6
3. LEADER-RYHMÄ ALUEENSA KEHITTÄJÄNÄ	8
4. TAVOITTEET SEURAAVALLE VUODELLE	9
5. YHDISTYS JA SEN RESURSSIT	10

Strategian toteuttaminen vuonna 2020

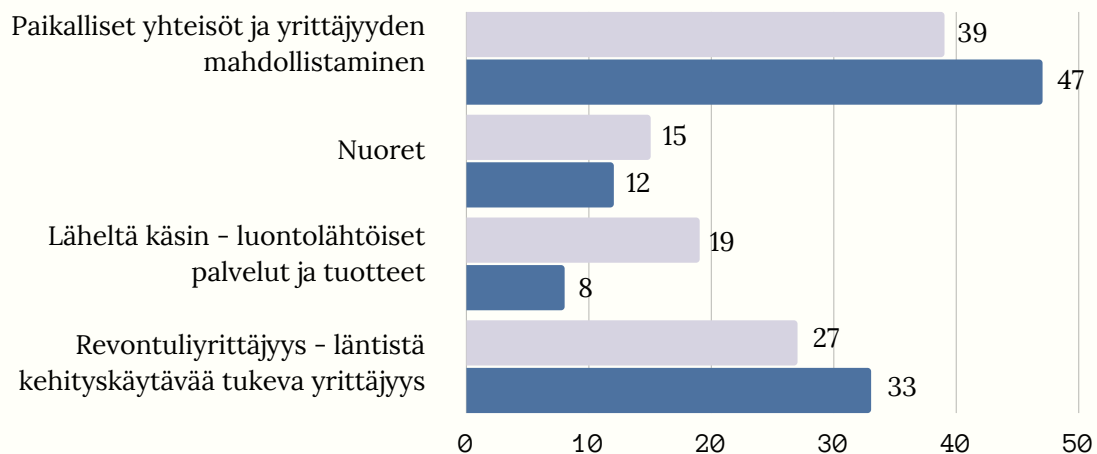
1.1 STRATEGIAN TAVOITTEIDEN TOTEUMATILANNE

Leader Tunturi-Lappi ry:n (LTL ry) paikallisen kehittämisen painopistealueet ovat: 1) Paikalliset yhteisöt ja yrittäjyyden mahdollistaminen, 2) Nuoret, 3) Läheltä käsin – luontolähtöiset palvelut ja tuotteet sekä 4) Revontuliyrittäjyys – läntistä kehityskäytävää tukeva yrittäjyys. Strategian läpileikkaavia teemoja ovat muun muassa kestävä kehitys, nuorten yrittäjyys, ympäristö, tasa-arvo ja innovaatiot.

Ohjelmakauden 2014-2020 päätyttyä epävirallisesti vuodenvaihteessa strategia oli toteutunut painopisteittäin suunnitelmien mukaan (kuva 1). Ensimmäinen painopiste toteutui euromäärältään suurimpana, niin kuin tavoitteeksi oli aikanaan asetettu.

Myös kolmas painopiste toteutui suurena kattaen kolmasosan myönnetystä julkisesta tuesta. Tämän painopisteen sisältämät hankkeet ovat lähes täysin yritysten investointitukia, eli yksittäisen hankkeen tukitaso on pieni.

Toinen painopiste osui lähimmäksi asetettua tavoitetta: ero oli vain kolme prosenttiyksikköä. Tähän pääseminen vaati paljon aktivointityötä ja kaksi omaa hanketta. Kolmas painopiste, joka toteutui heikoiten, sai myös erityistä huomioita toiminnassamme. Painopiste jäi siitä huolimatta vajaaksi. Se sisälsi 18 hanketta, jotka olivat keskimäärin kaikkein pienimpiä budjeteiltaan.



Kuva 1. Ohjelmakauden rahoituksen kumulatiivinen jakautuminen ja tavoitteet painopisteittäin.

HANKENOSTO:

YLLÄSJÄRVEN KYLÄN JA YMPÄRISTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA

Ylläsjärven kyläyhdistyksen kehittämishanke päättyi elokuussa 2020. Hankkeessa toteutettiin kattava suunnitelma tulevien vuosien kehitykselle.

Poikkeusoloista huolimatta hanke toteutui erinomaisesti, yhteisöllisyys kasvoi merkittävästi ja kylästä tuli Vuoden lappilainen kylä 2020.

1.2. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA RAHOITETUT HANKKEET

Yhteensä vuonna 2020 ja kumulatiivisesti viranomaispäätöksen saaneita hankkeita oli 29 (99), joista yleishyödyllisiä hankemuksia oli 10 (40) ja yrityshankkeita 19 (59). Lisäksi LTL ry:n hallitus käsitteli kaksi rahoittamatta jätettyä hakemusta sekä seitsemän ohjelmakauden 2014-2020 rahoituskehukseen kuuluvaa hakemusta, jotka eivät ehtineet saada ELY-keskuksen tukipäätöstä.

Strategian painopisteellä **"Paikalliset yhteisöt ja yrittäjyyden mahdollistaminen"** toteutettiin kylien viihtyisyyttä ja elinvoimaa lisääviä investointeja. Tällä painopisteellä toteutettavat hankkeet ovat olleet perinteisesti kustannuksiltaan suurimpia. Vuonna 2020 rahoitettiin esimerkiksi maalämpö kylätalolle ja jopa uusi kylätalo hirsipakettina.

Painopiste **"Nuoret"** sisältää oman **Tunturi-Lapin nuoret kehittäjät** -hankkeemme, jossa tiedotetaan Nuorisoleader-toiminnasta. Vuonna 2020 toteutettiin seitsemän hanketta nuorisorahastosta. Lisäksi painopisteellä toteutettiin syyskuuhun saakka **Nuorten näköistä toimintaa** -teemahankkeen kautta erilaisia tapahtumia ja kursseja nuorille. Painopisteeseen osuvia hankkeita rahoitettiin kaksi.

"Läheltä käsin - luontolähtöiset palvelut ja tuotteet" -painopisteeseen rahoitettiin kaksi yritystukea, minkä lisäksi **Omavaraisuutta kyliin** -teemahanke toteutti tätä painopistettä. Aloitteita tulee jatkuvasti, mutta toiminta on usein hyvin pientä ja jää siksi rahoitusten ulkopuolelle.

Valtaosa yritysten rahoituksista osuu **Revontuliyrittäjyys - läntistä kehityskäytävää tukeva yrittäjyys** -painopisteeseen. Painopiste sisältää siis monipuolisesti yritysten investointitukia sekä vuonna 2020 ensimmäistä kertaa myös kokeiluhankkeita. Rahoitettuja hankkeita oli yhteensä 18.

1. Paikalliset yhteisöt ja yrittäjyyden mahdollistaminen

- Vuonna 2020: 215 117,21 euroa
- Yhteensä: 1 324 857,98 euroa

2. Nuoret

- Vuonna 2020: 29 659,10 euroa
- Yhteensä: 338 155,76 euroa

3. Läheltä käsin -luontolähtöiset palvelut ja tuotteet

- Vuonna 2020: 60 312,55 euroa
- Yhteensä: 237 095,58 euroa

4. Revontuliyrittäjyys - Läntistä kehityskäytävää tukeva yrittäjyys

- Vuonna 2020: 270 485,63 euroa
- Yhteensä: 926 575,92 euroa

HANKENOSTO:

PAKOHUONEPELI

Kuerkievari Kuerhotel Kuerhostel Oy toteutti LTL ry:n rahoittamana ohjelmakauden ensimmäisen kokeiluhankkeen. Hankkeessa majoitustoimintaa harjoittava yritys laajensi palveluvalikoimaansa

toteuttamalla pakohuonepelin. Kokeiluhankkeessa rahoitettiin neuvontaa palvelun toteutukseen sekä valmis pelikonsepti. Kokeilun jälkeen yritys toteutti oman Lappi-teemaisen pakohuonepelin.

Hallinnoimamme **Tunturi-Lapin yritykset ja idut** -hanke päättyi 31.12.2020.

Hankkeessa ostopalveluna työskentelevä liiketoiminnan konsultti on tarjonnut yrityksille neuvontaa ja auttanut sekä poikkeusrahoitusten että tavanomaisten maaseudun yritysrahoitusten hakemisessa. Muun muassa tämän hankkeen avulla muodostamamme kuva toimintaympäristön ja elinkeinoelämän muutoksista poiki uuden **Kestävää yritystoimintaa Tunturi-Lappiin** -hankkeen, jossa neuvontaa annetaan erityisesti muutostilanteissa oleville yrityksille. Yhtenä tavoitteena on hajauttaa elinkeinoelämää uusiin toimialoihin, palveluihin ja kohderyhmiin. Hankkeelle haettiin rahoitus maaseuturahastosta Lapin ELY-keskuksen kautta.

Projektipäällikkö Seppo Alatörmäsen vetämä **Kuitu kylässä** -hanke päättyi syyskuussa. Etätyösuositusten ja digiloikan myötä valokuituverkkoja pidetään jopa tieverkkoja tärkeämpänä infrana. Tämän vuoksi valmistelimme jatkoksi kansainvälisiä toimia edistävän kehittämishankkeen **Älykkäät kyläverkot - Smart Village Networks**, joka alkoi lokakuussa. Hankkeelle haettiin rahoitus maaseuturahastosta Lapin ELY-keskuksen kautta.

Toimintaympäristön muutosten vuoksi haimme keväällä ESR-poikkeusrahoitusta uuteen **Pelkkänä korvana - Tunturi-Lapin yritysten tuki poikkeusoloissa** -hankkeeseen. Tarkoituksena oli tarjota alueen yrittäjille aikaa ja läsnäoloa faktapohjaisen neuvonnan rinnalle. Hankkeessa koottiin yli sadan hengen yrittäjäverkosto, jossa annettiin ja saatiin vertaistukea sekä muodostettiin uusia liikekumppanuuksia ja ystävyyssuhteita. Hanketta veti yrittäjä-

taustainen Heli Alatalo ja hanke sai ensiluokkaista palautetta. Hanke suunniteltiin vain poikkeusoloihin, mutta tulosten vuoksi haimme sille lokakuun ESR-haussa jatkohanketta **Pelkkänä korvana II - Tunturi-Lapin kasvava yrittäjäyhteisö**.

Syksyllä valmistelimme Tunturi-Lapin Kehitys ry:n ja Turun yliopiston tulevaisuuden tutkimuskeskuksen kanssa **Whenever You Need Extreme** -hanketta, jolle haettiin EAKR-rahoitusta vuodenvaihteessa. Hankkeen tavoitteena on lisätä seutukuntaan matkailun ulkopuolista yritystoimintaa tuotteistamalla Tunturi-Lapin erityisolosuhteet.

Vuoden 2020 aikana toteutuksessa oli kaksi toimintaryhmän teemahanketta. **Omavaraisuutta kyliin** -teemahankkeella toteutettiin energiatehokkaita ratkaisuja sekä yhteisöllisiä puutarhoja. Hanke vastasi strategian "Läheltä käsin" -painopisteeseen. Käytimme ensimmäistä kertaa kertakorvausmallia ja totesimme sen olevan oikein näppärä. Hanke sisälsi 11 alatoimenpidettä, jotka toteutettiin kesän aikana.

Avasimme hakuun myös **Kylät koreaksi** -teemahankkeen, jossa toteutetaan kyläsomistavia investointeja. Hakuajana alatoimenpiteitä saapui 13 ja ne toteutetaan vuoden 2021 aikana.

Vuonna 2020 saatu ulkopuolinen rahoitus

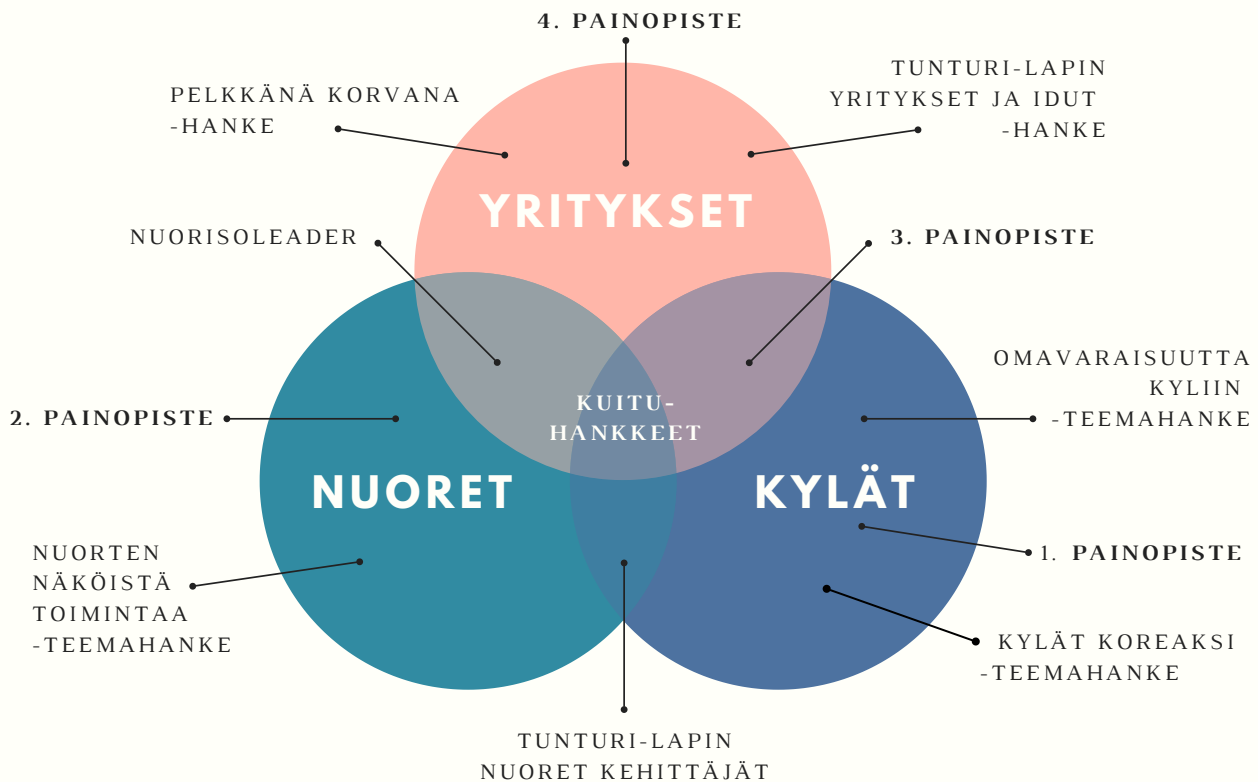
- Älykkäät kyläverkot, 215 849,87 € (MSR)
- Kestävää yritystoimintaa Tunturi-Lappiin, 69 500,00 € (MSR)
- Pelkkänä korvana, 51 278,00 € (ESR)

1.3 RAHOITETTUIJEN HANKKEIDEN VAIKUTUKSET

Vuoden 2020 hankkeiden hyviä esimerkkejä on nostettu tämän vuosiraportin sivuille 2, 3 ja 5. Kaikkia näitä hankkeita yhdistää täysin uudenlainen toiminta, suurelle joukolle tuleva hyöty sekä hankkeen laadukas toteutus byrokratiasta ja haasteista huolimatta.

Toimintamme kohderyhmiä ovat Tunturi-Lapin yritykset, nuoret ja kylät. Jokaisen toimintomme vaikuttavuus lisääntyy, kun painopisteet ja hankkeet täydentävät toisiaan ja linkittyvät kohderyhmiin (kuva 2).

Valokuituhankkeet asemoituvat toimintojemme keskiöön. Niillä edistetään jokaisen kohderyhmän kehitys- ja kasvutavoitteita. Yrityksille olemme tehneet eniten omia hankkeita ja niiden rahoittaminen on asetettu etusijalle muihin nähden. Näiden vaikutuksesta olemme seutukunnassa tunnettu ja luotettu kumppani yrityksille. Kylille olemme suunnanneet enemmän teemahankkeita ja seutukuntaamme tuli jo viides "Vuoden lappilainen kylä" -palkinto. Nuorten hankkeet ovat olleet pieniä, mutta sitäkin merkittävämpiä yksilöille.



Kuva 2. Painopisteiden ja omien hankkeiden sijoittuminen kohderyhmiin ja toisiinsa nähden.

HANKENOSTO:

MOBIILISTI MUONIOSSA

Muonion kunta haki rahoitusta kehittämiss Hankkeeseen, jossa toteutetaan mobiilisovellus. Toteutuksessa on mukana laajasti eri sidosryhmiä yrittäjistä nuorisoon. Tavoitteena on kehittää

tiedonhallintaa ja viestintää, mitkä osoittautuivat vuonna 2020 äärimmäisen tärkeiksi tehtäviksi. Hankkeen budjetti on 32 575,76 euroa ja jatkettu toteutusaika on 1.3.2020 - 31.12.2021.

2. Leader-ryhmän oma toiminta ja laatutyö

TOIMINTARAHAA 3: KIPINÄ

Vuonna 2020 Leader-työ toimintarahalla muuttui rajusti. Helmikuussa pidettiin vielä hankevastaanotot perinteiseen tapaan muissa kunnissa kuin Kolarissa, jossa toimisto sijaitsi. Tämän jälkeen aktiivointi tapahtui läpi vuoden etänä. Koska kyseessä oli ohjelmakauden viimeinen vuosi, tavoittelimme koko rahoituskehukseen 35 prosentin yksityistä rahoitusosuutta. Tämän vuoksi hallitus päätti huhtikuussa sulkea haun yleishyödyllisiin hankkeisiin. Näille toimijoille ei siis enää juuri tehty aktiivointia, muuten kuin erillisestä kutsusta. Myös yrityksille aktiivointi oli hankalaa, sillä lähes jokainen oli kohdannut taloudellisia haasteita, joille ei näkynyt loppua. Yllättävästi alkavia ja kasvavia yrityksiä löytyikin jatkuvasti. Valtaosa heistä oli itse meihin yhteydessä, joko omatoimisesti tai jonkin verkostomme ohjaamana. Aktiivointia tehtiin syksyn aikana erityisesti tällaisille yrityksille. Rahoituskelpoisia ideoita tuli lopulta sen verran, että saimme sidottua rahoituskehuksemme vuosilta 2014-2020 täysin.

Myös neuvonta muuttui vuoden aikana. Ymmärrettävästi saimme yhteydenottoja vaikeuksissa olevilta yrityksiltä. Neuvoimme heitä erilaisten koronatukien haussa.

Uusia hankehakijoita tuli 22 kpl. Myös omat tuensaajamme kaipasivat erityistä neuvontaa koronan aiheuttamista muutoksista hankkeissa. Muutama hanke haki ja sai jatkoaikaa. Yksi yritys perui vuodenvaihteessa 2019-2020 saamansa investointituen, suuntasi toimintaansa uudella tavalla ja sai uuden tuen. Kaikissa näissä muutoksissa yhteistyö ELY-keskuksen kanssa oli äärimmäisen tärkeää ja sujui todella hyvin.

MUU RAHOITUS

Toimintaryhmän työajasta noin 25 % käytetään muihin kuin toimintarahalla tehtäviin toimenpiteisiin. Vuonna 2020 tämä tarkoitti toimintaa seitsemässä omassa hankkeessa, joista kolme olivat teemahankkeita.

Esimerkkeinä toimintaryhmän vaikuttavasta toiminnasta, muulla kuin toimintarahalla, ovat Kuitu kylässä -hankkeessa tehty **Valokuituverkkojen vaikuttavuuden arviointi lappilaisissa kylissä** -julkaisu, sekä teemahankkeissa toteutettu viestintä ja neuvonta, joiden ansiosta saimme kuusi uutta alatoimenpiteen toteuttajaa. Monet yleishyödyllisten hankkeiden toteuttajista ovat tutustuneet Leader-toimintaan juuri teemahankkeiden kautta.

SEURANTATIEDOT:

TOIMINNAN VUOSI 2020 LUKUINA

- 34 kpl muiden järjestämiä tilaisuuksia, joissa olemme olleet puhumassa
- Näissä tilaisuuksissa osallistujia yhteensä 656
- Lehtiartikkeleita 40 kpl
- 17 458 vierailua verkkosivuilla
- 1 249 seuraajaa some-kanavissa
- 22 uutta hankehakijaa
- 1 uusi yhteistyöorganisaatio

Koko ohjelmakauden 2014-2020 aikana LTL ry:llä oli yhteensä viisi toiminnanjohtajaa. Tänä aikana ryhmän toiminta on kehittynyt hyvässä tasapainossa: vanhoista hyviksi havaituista käytännöistä on pidetty kiinni, mutta toimintaa on koko ajan myös uudistettu.

Laatukäsikirjassamme määritelty tärkein tehtävämme, asiakaspalvelu, on edelleen ylpeyden aiheemme. Poikkeusolot siirsivät palvelun toteutuksen puhelimen ja tietokoneen ruudun taakse. Myös henkilöstön sisäinen yhteydenpito koki äkkikäännöksen: toimisto muutettiin maaliskuussa Kolarista Kittilään, mutta samaan aikaan siirryimme täysin etätyöhön. Palvelun laatu ja henkilöstön jaksaminen ovat pysyneet niin korkeina, että etätyötä tullaan jatkamaan myös tulevaisuudessa.

Koko henkilöstömme ja hallituksemme ovat osoittautuneet ketteriksi ja kehitysmyönteisiksi. Uusia tuulia perustoimintaan ovat tuoneet esimerkiksi etäkokoukset sekä sähköiset allekirjoitus- ja matkalaskujärjestelmät. Uudet järjestelmät eivät ole toimineet aina ongelmitta, mutta kaikista haasteista on selvitty. Kehitettävää löytyy kuitenkin menetelmistä ja aktiivisuudesta etäkokouksissa. Etätyö- ja koulupäivän päätteeksi järjestetty etäkokous vie itse kunkin keskittymiskyvyn ääriarjoilleen. Jatkossa haluamme kehittää etämenetelmien lisäksi hallitustyöskentelyä myös kokousten ulkopuolella.

ELY-keskuksen kanssa käydyissä palautekeskusteluissa toimintaryhmää on kiiteltu huolellisesta hakemusten käsittelystä, matalan kynnyksen yhteydenpidosta sekä valtakunnallisesti hyvästä maineesta ja

imagosta. Toimintaryhmän ja ELY-keskuksen välinen yhteydenpito on ollut vikkellä ja palaute on annettu rakentavasti. ELY antoi erityistä kiitosta ryhmälle kylien infra- ja teemahankkeista.

Vuonna 2020 teetettiin myös ohjelmakauden arviointi Aluekehittämistoimisto MDI:llä. Tähän kuului kysely tuensaajille, hallitukselle ja sidosryhmille sekä niistä koostettu analyysi suosituksineen. Arvioinnin mukaan ryhmämme toiminnan nähdään kehittäneen erityisesti paikallista yritystoimintaa, kylien viihtyvyyttä sekä yhteisöllisyyttä. Ryhmällä koetaan olevan hyvät verkostot ja suhteet. Lisäksi tuensaajat ovat olleet tyytyväisiä saamaansa neuvontaan.

Arvioinnin mukaan kehitettävää löytyy hallitustyöskentelystä, viestintästrategian kirkastamisesta sekä paikallisessa päätöksenteossa mukanaolosta. Leader-ryhmän itsearviointi, keskustelu ELY-keskuksen kanssa sekä MDI:n tekemä arviointi ovat kaikki linjassa keskenään.

Vuoden 2020 onnistumiset

- **Ketteryys poikkeusoloissa**
- **Jatkuva kehitys: uusia hankkeita valmisteltiin kahdeksan!**
- **Rahoituskehys saatiin sidottua täysmääräisesti ja yksityisen rahoituksen osuus ylitti 35 %**
- **Valokuituihin päätettiin jälleen panostaa ja ne toivat näkyvyyttä**
- **Pelkkänä korvana -avaus toi myös kansallista näkyvyyttä**

Kehityksen kohteet

- **Hallitustyöskentely etänä**
- **Päätöksentekoon osallistuminen**
- **Tarkoituksenmukaisempi viestintä**

3. Leader-ryhmä alueensa kehittäjänä

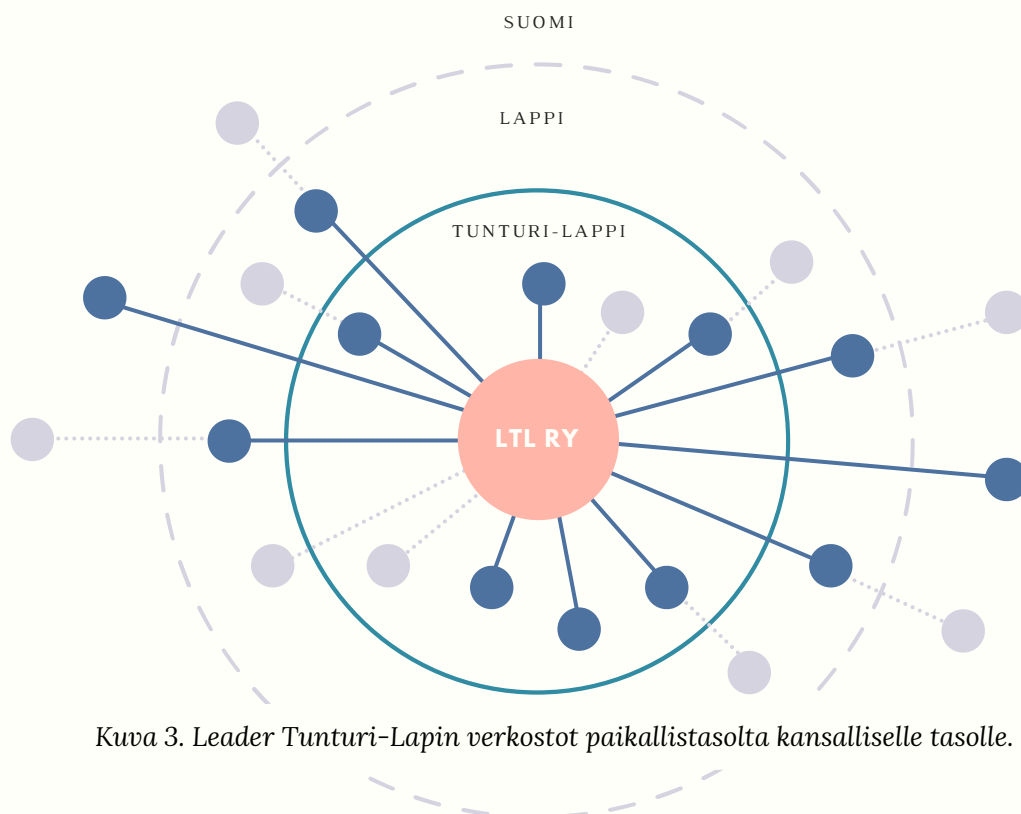
Leader-ryhmän keskeisiä verkostoja ovat Lapin ELY-keskus, Tunturi-Lapin kunnat ja muut organisaatiot. Keväällä kaikissa näissä tapahtui muutoksia, kun alueella kaivattiin erityisen paljon neuvontaa. Lapin seudulliset yrityspalvelut -verkosto kokoontui kerran viikossa käymään läpi uusia rajoituksia ja rahoituksia. Kunnat, TE-palvelut ja toimintaryhmä itse suuntasivat neuvontaa yritysten tilanteiden vakauttamiseen ja uusien korona-avustusten hakemiseen perustyn ohella.

Vuonna 2020 jalkautuminen seutukuntaan oli lähes mahdotonta. Toisaalta etäyhteydet mahdollistivat helpon kokoustamisen alueen ulkopuolellakin. Yhteenvetona vuoden aikana yhteistyö olemassa olevien verkostojen kanssa tiivistyi, mutta uusia saatiin aiempaa vähemmän. Dynaamisessa verkostanalyysissä tunnistimme verkostostamme aktiivisia ja passiivisia tahoja.

Aktiviisiin verkostoihin meillä on vahva kaksisuuntainen yhteys. Passiivisiin taas yhteydet ovat heikompia ja viestintä voi olla yksisuuntaista. Omassa seutukunnassamme meillä on kattavat verkostot kyliä, yrityksiä, oppilaitoksia ja julkishallinnon organisaatioita. Mitä kauemmas Tunturi-Lapista mennään, sitä vähemmän meillä on vahvoja verkostoja (kuva 3). Myös ohjelmakauden arviointi vahvisti tätä käsitystä. Verkostoihin on panostettu oikeassa suhteessa, alhaalta ylöspäin.

MDI:n toteuttaman ohjelmakauden arvioinnin mukaan asiakkaistamme

- **98 % näkee toimintamme vaikuttaneen alueen kehitykseen positiivisesti**
- **95 % sai meiltä riittävästi apua hankkeen hakuvaiheessa**
- **81 % sanoo, että olemme vahvistaneet heidän uskoaan tulevaan**



Kuva 3. Leader Tunturi-Lapin verkostot paikallistasolta kansalliselle tasolle.

4. Tavoitteet seuraavalle vuodelle

Toiminnan keskeisiä tavoitteita vuodelle 2021 ovat sekä siirtymäkauden perustoiminnan että uuden ohjelmakauden suunnittelun laadukas toteutus. Asetimme vuoden 2020 loppuun koko ohjelmakauden tavoitteet painopisteiden toteutumisesta sekä yksityisen rahoituksen osuudesta. Nyt siirtymäkausi antaa meille mahdollisuuden parantaa tuloksia entisestään. Yksityisen rahoituksen osuudesta pidetään huolta myös vuonna 2021. Yleishyödyllisiä hakemuksia odotetaan tavallista enemmän johtuen siitä, että niiden rahoittamisessa pidettiin katko. Hankkeiden käsittelyä ja neuvontaa pyritään parantamaan siten, että toteutettavat hankkeet ovat entistä laadukkaampia. Läheltä käsin -painopisteeseen liittyvään aktivointiin tullaan panostamaan entisestään.

- 1. Laadukas tarve- ja voimavara-analyysi,** joka luo hyvän pohjan strategialle ja luo selkeitä tavoitteita tulevan ohjelmakauden toimenpiteille.
- 2. Lisää vaikuttavuutta** sekä rahoittamiimme että itse toteuttamiimme hankkeisiin. Lisäksi kehitetään ja haetaan keinoja mitata vaikuttavuutta.
- 3. Paremmat etämenetelmät,** joilla huolehditaan henkilöstöstä, osallistetaan sidosryhmiä uuden ohjelman suunnitteluun sekä hoidetaan hallitustyö aktiivisesti
- 4. Opitaan vanhasta ja kokeillaan uutta** oikeassa suhteessa siten, että voimme hoitaa perustyon mallikkaasti ja suunnitella tulevaa.

Ilmeinen toimintaympäristön muutos on korona ja sen vaikutukset. Käytännössä Leader-työssä tämä näkyy ja tulee näkymään yritysten investointituissa. Maaliskuuhun 2020 saakka valtaosa yritysten hakemuksista ryhmäämme tuli matkailun ja sen oheispalveluiden toimialoilta.

Vuonna 2021 käynnistämme **Kestävää yritystoimintaa Tunturi-Lappiin** -hankkeen, jolla pyritään hajauttamaan yrityskenttää seutukunnassa. Alkavien ja kasvavien yritysten sparrausta suunnataan matkailun ulkopuolisille toimialoille. Myös muutos- ja kriisitilanteisiin tarjotaan omaa neuvontaa. Yrityksiä ohjeistetaan myös tavoittelemaan isompia tuloksia, joilla voidaan rakentaa puskuria tulevaisuuteen.

Matkailun lisäksi muillakin toimialoilla on ollut erityisiä haasteita. Poronhoito on seutukunnassamme merkittävä elinkeino muun muassa siksi, että se mahdollistaa monelle perheelle sivukylissä asumisen. Toimiala on kärsinyt niin koronasta kuin luonnonolosuhteista. Olemme suunnitelleet poronhoitajia tukevan tiedonvälityshankkeen, joka käynnistetään vuonna 2021.

Kuntien omia hankehakemuksia käsitellään hallituksessamme kriittisesti. Toiminta ja rahoitus halutaan pitää mahdollisimman lähellä konkretiaa ja pieniä toimijoita. Kuntien kanssa tekemämme yhteistyö keskittyykin aluekehitykseen, yritysneuvontaan ja pienten toimijoiden hankkeiden mahdollistamiseen. Korona koetteli myös kuntia, joten yhteistyössä tullaan joustamaan puolin ja toisin.

5. Yhdistys ja sen resurssit

Yhdistyksen taloustilanne on tuttuun tapaan tiukka. Helpotusta vuodelle 2020 toi matka- ja majoituskulujen olematon määrä. Kuntarahaa neuvoteltiin onnistuneesti vuosille 2021-2027 aiempaa enemmän. Henkilöstössä oli vuoden aikana kaksi muutosta. Salla Saariniemen työsuhde päättyi 7.7. ja Heli Alatalo aloitti 1.6.

- **Toiminnanjohtaja Ella-Noora Polvi**
- **Hankeneuvoja Jaana Hangasvaara**
- **Projektipäällikkö Seppo Alatörmänen**, Kuitu kylässä - ja Älykkäät kyläverkot -hankkeet
- **Projektikoordinaattori Salla Saariniemi**, Tunturi-Lapin nuoret kehittäjät - ja teemahankkeet
- **Projektipäällikkö Heli Alatalo**, Pelkkänä korvana - Tunturi-Lapin yritysten tuki poikkeusoloissa -hanke
- **Yht. 50 htkk**

Hallitus kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa, minkä lisäksi järjestettiin kahdeksan sähköpostikokousta ja yksi strategiailtapäivä. Kahta lukuunottamatta kaikki kokoukset järjestettiin etänä. Hallituksesta nimitettiin strategiatyöryhmä, jonka työskentely jäi muun strategiatyön tapaan pinnalliseksi johtuen kokoontumiskielloista sekä valtakunnallisten aikataulujen siirtymisestä.

Uusia jäseniä yhdistykselle tuli vuoden aikana 17. Järjestimme syksyllä jäsenyyskampanjan, jossa kaikki uudet jäsenet sekä vanhat e-laskutukseen siirtyvät jäsenet osallistuivat arvontaan. Yhteensä jäseniä oli 337, joista jäsenmaksun maksaneita oli 123. Jäsenille lähetetään vuosittain jäsenkirje laskun yhteydessä sekä kutsut kevät- ja syyskokouksiin.

Enontekiö

Kittilä

Kolari

Muonio

JULKISHALLINTO

Birgitta Eira
varalla
Helinä Hautamäki

YHDISTYKSET & YRITYKSET

Saara Pudas
varalla
Tytti Valkeapää

MAASEUDUN ASUKKAAT

Laura-Marika Isokääntä
varalla
Hannele Kumpulainen

Pekka Rajala
varalla
Marita Toivanen

Leena Neitiniemi-Upola
varalla
Juhani Alatörmänen

Sanna Kuusela
varalla
Heidi Nikumaa

Tapio Niittyranta
varalla
Unto Friman

Pertti Unga
varalla
Jari Sund

Jyrki Vaattovaara
varalla
Pia Ax

Manu Friman
varalla
Juha Niemelä

Minna Hyöky
varalla
Ulla Kangosjärvi

Ulla Sieppi
varalla
Nina Stepanoff